

Fédération des syndicats de Shanghai



Table des matières

- Fédération des syndicats de Shanghai.....
- À propos de Shanghai.....
- Des mouvements de la classe ouvrière de Shanghai à la Fédération des syndicats de Shanghai.....
- Structure de l'organisation de la FSS.....
- Les relations internationales de la FSS.....
- Quelques réflexions personnelles.....
- Faits saillants de la FSS en 2005-Ming Yao.....
- Notes explicatives.....
- Sources de référence.....

Fédération des syndicats de Shanghai

上海市总工会

En Chine, de nombreuses personnes, dont des économistes chinois, pensent que les syndicats sont inexistants, et qu'ils ne forment, en fait, qu'une simple organisation populaire fictive. Il y a lieu d'admettre que la majeure partie des syndicats chinois rencontrent des problèmes car ils sont fortement influencés par la situation politique particulière et hautement complexe qui prévaut dans le pays. Notons cependant qu'à Shanghai, une métropole qui connaît un boom économique des plus enviables, la fédération des syndicats de Shanghai constitue la voie d'expression par excellence de la classe ouvrière chinoise depuis les débuts de l'Histoire des syndicats chinois jusqu'à aujourd'hui. Aussi, cette fédération a influencé et enclenché des développements au niveau de l'ensemble des organisations des syndicats chinois.



Vue aérienne sur Shanghai

À propos de Shanghai

Shanghai (Hu), est une ville dont la superficie de la région urbaine atteint 3925 km². La population totalise 16 740 000 habitants. Elle se situe à l'avant du front du delta du Fleuve Yangtze, et elle correspond à la partie médiane de la ligne côtière du Nord-Sud de la Chine. La communication à Shanghai s'effectue aisément car elle est bien située et comporte un port important. Shanghai gouverne 16 divisions et 3 districts. Elle est une ville célèbre grâce à son histoire et à sa culture. Shanghai est aussi le berceau de l'industrie nationale de la Chine. Comme elle est la plus grande ville d'Extrême-Orient, Shanghai est connue comme la vitrine de commerce de la Chine. Elle a déjà établi des relations de commerce avec plus de 170 pays et régions différentes à travers monde. Shanghai s'est déjà positionnée comme l'un des centres internationaux de l'économie, des finances et du commerce du nouveau siècle !



La nuit à Shanghai

Des mouvements de la classe ouvrière de Shanghai à la Fédération des syndicats de Shanghai

La classe ouvrière chinoise des temps modernes est née à Shanghai, et c'est également à Shanghai que se situe le berceau des mouvements de la classe ouvrière de la Chine.

Dès 1843, les ports de Shanghai étaient ouverts au commerce extérieur et plusieurs entreprises étrangères des temps modernes ont été fondées successivement dans cette région. C'est ainsi qu'à Shanghai apparaît la première génération d'ouvriers industriels. À compter des années 1860, le mouvement occidentalisation* débute. Le nombre d'ouvriers industriels augmente à grande échelle. Selon les chiffres de 1919, le nombre total d'ouvriers de Shanghai a atteint 513 768. Les ouvriers industriels étaient au nombre de 181 485, et 60 % d'entre eux travaillaient dans des grandes usines qui comptaient plus de 500 travailleurs.

À ces débuts, la classe ouvrière de Shanghai est partie de presque rien, et a réalisé de nombreux acquis sociaux. Son développement se situait toujours au premier rang. Depuis le jour de sa naissance, la classe ouvrière de Shanghai a lutté sans cesse contre la classe exploitante, contre l'impérialisme, contre l'oppression, et avec son patriotisme, pas à pas elle s'est organisée collectivement pour obtenir sa libération.

En 1917, les ouvriers de Shanghai ont tenu leur première grève, et cette grève a conduit au déclenchement de grèves générales à travers toute la Chine. La classe ouvrière de Shanghai a été conduite à joindre la scène politique en tant qu'organisation politique indépendante. En 1921, le Parti Communiste Chinois, le pionnier de la classe ouvrière de la Chine, est né à Shanghai.

En 1925, au moment de l'apogée du *Mouvement du 30 mai*, un mouvement patriote agissant contre l'impérialisme est né. C'est ainsi que la Fédération des syndicats de Shanghai est fondée. Ceci s'accomplit sous la direction du Parti Communiste Chinois. La Fédération des syndicats de Shanghai a permis aux ouvriers et aux citoyens de s'organiser ensemble afin de lutter pour le renversement de l'impérialisme et du féodalisme, et par la suite d'instaurer la démocratie.

Suite à la fondation de la République populaire de Chine, le 1er octobre en 1949, la Fédération des syndicats de Shanghai a mobilisé et organisé les employés et les ouvriers de la ville pour instaurer le socialisme, pour mettre fin au sous-développement du pays et pour contribuer activement à l'établissement de la prospérité et au développement de Shanghai.

Étude réalisée par [Ping Xie](#) dans le cadre du [cours GIE 64375](#) « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, [professeur Gérard Verna](#).

En 1955, la Fédération des syndicats de Shanghai a changé son nom pour celui des Syndicats combinés de Shanghai. Toutefois, en 1959 il a été renommé en tant que la Fédération des syndicats de Shanghai (FSS).

Le développement et la situation présente de Fédération des syndicats de Shanghai

La FSS est l'organisation ayant pour mandat de diriger l'ensemble des syndicats de Shanghai. Le congrès des membres élit à chaque cinq ans les dirigeants de la FSS. Le dernier comité de la 11^{ème} promotion de la FSS se composait de 109 personnes, soit un président (Monsieur Hao Chen), six vice-présidents, 17 membres du comité permanent. La FSS comprend 136 syndicats de base couvrant toute la ville, soit 103 100 entreprises, et presque 4 500 000 membres.

Le principe de la direction : Sous la direction de la mairie de Shanghai, selon la théorie de Xiaoping Deng, appliquer la pensée politique de « trois représentants »** de Zemin Jiang et exécuter diligemment le principe directeur de dépendance corps et âme de la classe ouvrière.

Les fonctions de la FSS :

- Établir un pont entre le parti politique, les employés et les ouvriers.
- Assumer la fonction de support de pouvoir du gouvernement pour le pays.
- Assurer la fonction de représentation et de défense des intérêts des employés et des ouvriers.

Les tâches liées au travail :

- Favoriser la prise d'initiatives chez les travailleurs, suivre les tendances de l'époque et se centrer sur la bonne organisation des tâches.
- S'acquitter de son devoir de défense des droits des employés et des ouvriers.
- Représenter et défendre légalement les droits et les intérêts des employés et des ouvriers.
- Entretenir une relation harmonieuse et stable de travail.
- Bien traiter les affaires des employés et des ouvriers.
- Promouvoir activement la démocratie.
- Gérer les affaires du pays et de la société chinoise.
- Participer à la législation du gouvernement local et à la surveillance d'application des lois.
- Participer à la gestion des entreprises.
- Promouvoir les compétences et mettre en valeurs les connaissances des employés et des ouvriers.

Étude réalisée par [Ping Xie](#) dans le cadre du [cours GIE 64375](#) « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, [professeur Gérard Verna](#).

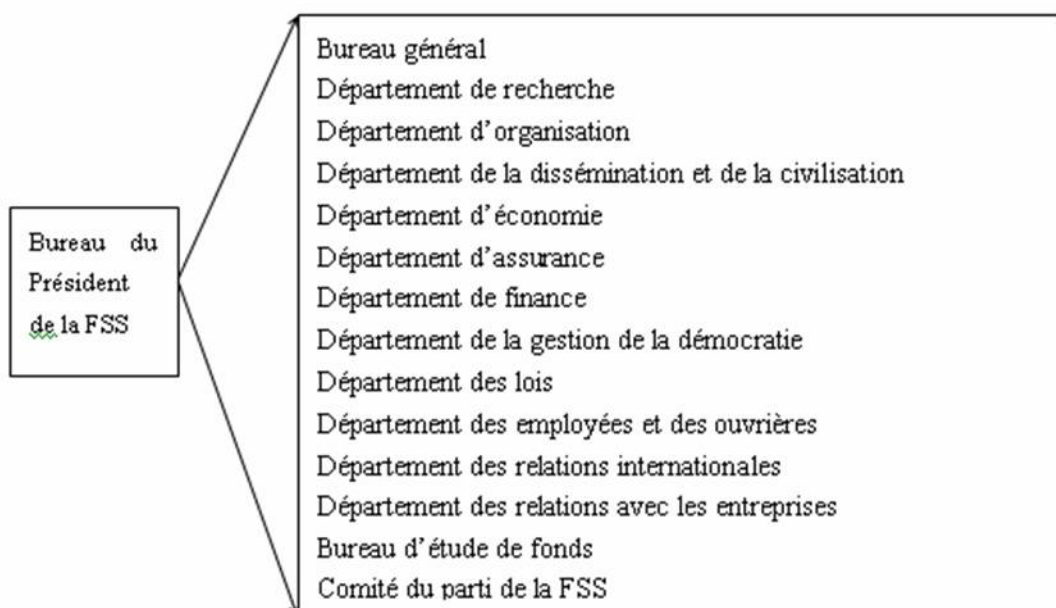
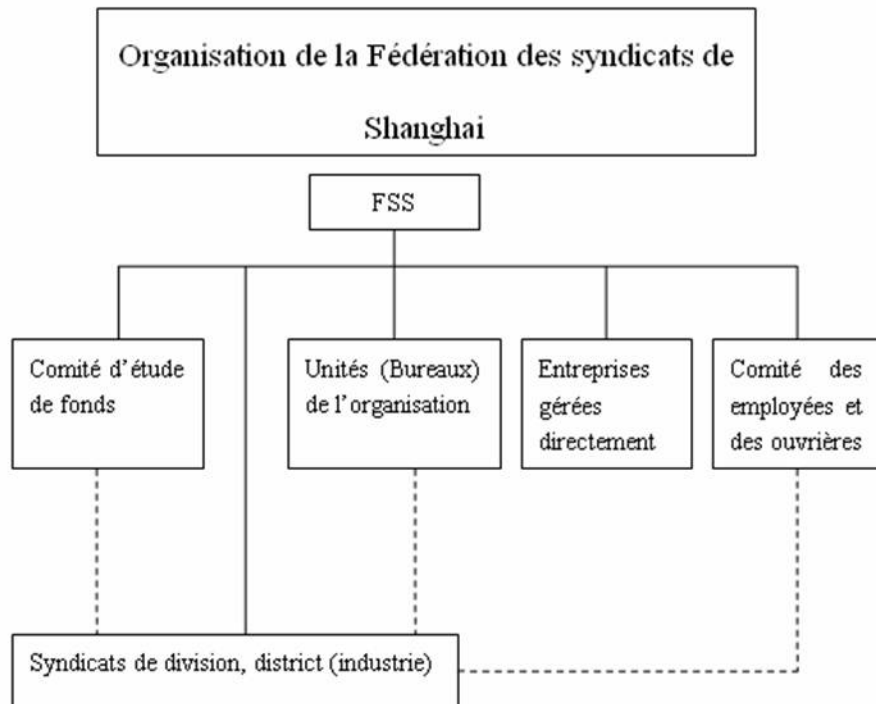
- Encourager la recherche d'emplois en assistant le gouvernement.
- Remplir et parfaire la couverture sociale.
- Aider les employés et ouvriers à trouver des solutions pour faire face à leurs difficultés personnelles.

Le but de la FSS : Aider le gouvernement à développer Shanghai pour qu'elle puisse devenir un centre international économique, en promulguant le commerce, la navigation et la défense des droits humains fondamentaux.



Étude réalisée par [Ping Xie](#) dans le cadre du [cours GIE 64375 « Relations humaines dans les affaires internationales »](#), programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, [professeur Gérard Verna](#).

Structure de l'organisation de la FSS



Étude réalisée par [Ping Xie](#) dans le cadre du [cours GIE 64375](#) « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, [professeur Gérard Verna](#).

Les relations internationales de la FSS

Le département des relations internationales est un des départements importants de la FSS qui voit au développement des relations diplomatiques. Ses principales responsabilités sont de faire de la recherche sur les situations des mouvements internationaux des ouvriers. Il voit à s'occuper des activités internationales de la FSS comme à participer et organiser des tournées d'études à l'étranger en groupe, recevoir des visiteurs étrangers, établir des contacts internationaux, faire de la propagande extérieure, gérer et harmoniser les contacts internationaux de la FSS.

La FSS fait grand cas du développement des relations amicales avec les syndicats étrangers. Elle entretient des liens avec les syndicats de villes ou ses syndicats industriels dans des pays tels que le Japon, l'Italie, les États-Unis, la Russie, la Corée du sud, l'Allemagne, l'Autriche, la France, la Grèce, l'Australie, le Danemark, la Norvège, la Suède, l'Égypte, l'Angleterre, l'Espagne etc. et des Cités-États telles que Hong Kong, Macao, et Taiwan.

Quelques exemples d'échanges internationaux et d'échanges entre Hong Kong, Macao et Taiwan

1. Du 6 au 12, février en 2006, avec l'invitation de la FSS, la délégation de 6 personnes de la Fédération des syndicats de France est arrivée en Chine pour une visite amicale. Le 6 février, le président de FSS Hao Chen a rencontré la délégation.
2. Le 3 novembre 2004, une réunion de travail du syndicat de cinq villes asiatiques est tenue à Shanghai en se chargeant de la FSS.
3. Grâce à l'invitation du centre de communications internationales des ouvriers chinois, la délégation de la Fédération des syndicats de Taiwan est arrivée à Shanghai pour rencontrer la FSS. Le vice-président de la FSS, Xinghuai Zhang, l'a reçue le 7 août 2003.

Sous la direction de la FSS, beaucoup de syndicats de différentes divisions ou de différents districts développent activement des relations diplomatiques avec des syndicats étrangers, surtout le Syndicat Général de Putuo District*** de Shanghai.

Quelques réflexions personnelles

Dans les pays occidentaux, les principales caractéristiques des syndicats sont l'indépendance, la force de confrontation et la spontanéité. Grâce au support provenant de la société chinoise, le syndicat devenu une grande force politique pour le pays. Toutefois, les syndicats chinois sont très différents. Premièrement, le syndicat forme seulement une partie de faible importance d'une organisation ou d'une entreprise. Le président d'un syndicat est généralement un des leaders d'une organisation ou d'une entreprise. Il n'est pas choisi par les membres du syndicat, mais plutôt désigné par les autorités supérieures. Deuxièmement, les fonds des syndicats proviennent des affectations de fonds des organisations ou des entreprises. D'ailleurs, les syndicats chinois sont organisés par les organisations ou les entreprises. Les syndicats qui ne sont pas approuvés par le gouvernement sont considérés comme des syndicats illégaux. Finalement, dans les lois des syndicats chinois, on ne peut pas trouver le mot « grève ».

Bien des gens disent qu'il n'y a pas de syndicat en Chine, en fait, la vérité est qu'il n'y a pas de syndicat honnête en Chine.

Fondamentalement, les pays développés et leurs organisations de syndicats défendent les droits de l'homme et les droits fondamentaux des employés et des ouvriers et critiquent régulièrement les pays en voie de développement qui dérogent aux normes de respects des employés au travail. Ils fustigent le fait que les pays en voie de développement violent les droits des syndicats. Les pays développés demandent aussi que tous les pays qui réalisent des activités commerciales respectent les droits de l'homme et les droits fondamentaux des employés et des ouvriers. Cependant, durant le processus de développement de leur économie, les pays en voie de développement sont obligés de maintenir des conditions de travail extrêmement difficiles pour leurs travailleurs, dans le but de parvenir à attirer les capitaux étrangers. Des fois, ils sont obligés d'abaisser les standards de travail. Du point de vue du développement de l'économie et de la société à long terme, les améliorations des conditions de travail et des droits des travailleurs sont susceptibles de s'accomplir pas à pas en accord avec le développement de leur économie. Ceci conduit à des progrès sociaux graduels mais tout de même réels.

Le développement économique ne garantit pas l'existence de bons régimes politiques, mais toutefois permet accroître la qualité de l'économie et des conditions sociales. Quand les gens arrivent à obtenir de meilleures conditions pour vivre, il finit par y avoir des améliorations au sein des régimes politiques.

Aujourd'hui, la FSS est active dans le contexte des conditions spéciales de l'économie et de la politique particulière de la Chine. Elle harmonise et développe activement les relations intérieures et extérieures avec le monde. Pourtant, il existe quand même des Étude réalisée par [Ping Xie](#) dans le cadre du [cours GIE 64375](#) « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, [professeur Gérard Verna](#).

problèmes semblables à ceux rencontrés dans d'autres syndicats chinois. Toutefois, elle sert souvent de guide pour les autres syndicats chinois qui cherchent à atteindre le niveau des syndicats internationaux. Elle permet aussi à Shanghai de se développer et elle favorise le fleurissement de la Chine.



Faits saillants de la FSS en 2005-Ming Yao

Le sommaire de Ming Yao :

Ming Yao: Il a joué en tant que joueur d'avant-centre pour l'équipe chinoise de basketball. En 2002, il a remporté la compétition de sélection de la NBA, ce qui lui a permis de rejoindre les Houston Rocket. Il joue maintenant dans la NBA depuis deux saisons.

En 2005, la FSS a permis à Ming Yao de devenir un exemple de travailleur national. Cette année, il y a eu 135 personnes qui ont été choisies comme travailleurs modèles. La nomination de Ming Yao a défrayé la chronique de la société. La NBA où il travaille est une organisation d'affaires, et surtout Ming Yao déploie ses efforts en Amérique mais pas en Chine. Les gens pensent qu'il n'est pas un bon exemple de travailleur modèle national. Après sa nomination, il y avait des gens qui disaient qu'il était le plus riche travailleur modèle national. Mais sans doute que Ming Yao contribue beaucoup à la société et qu'il permet aux gens étrangers de découvrir la Chine en utilisant sa technique parfaite du jeu. Il est un ambassadeur diplomatique folklorique en Chine. Son dicton est : « Je suis à l'écoute des appels de mon pays. » Et aussi, il a réussi à obtenir de grands succès commerciaux en Amérique. En même temps, il a contribué beaucoup au développement de l'économie de la Chine. La FSS pense que tout s'est déroulé en respectant les procédures d'élection. Elle pense qu'il est un nouveau modèle national de travailleur ayant un esprit s'accordant bien avec celui de son époque.

Notes explicatives

* Le mouvement occidentalisation : Le mouvement a contribué à l'introduction des techniques de production capitaliste initiée par des acheteurs bureaucrates dans la deuxième partie du 19^e siècle de manière à préserver les lois féodales sous la dynastie Qing, et l'industrie moderne a pris son envol et a reposé principalement sur des affaires militaires.

** Trois représentants : Le 25, février 2000, l'ancien président de la Chine, Monsieur Zemin Jiang, a proposé la notion scientifique des trois représentants pour la première fois quand il observait et étudiait la province Guangdong. Ceci a amené Monsieur Zemin Jiang à soutenir le développement des forces productives avancées de Chine, à appuyer la direction progressive de promulgation de la Culture en Chine et la représentation des intérêts fondamentaux du peuple chinois.

*** Putuo District est l'un des districts centraux de Shanghai, située au Nord-ouest de Shanghai, dont la superficie totale est de 55 km² et la population atteint 1 050 000. Le district de Putuo est le centre des communications, le lieu de rencontre et d'établissement de nombreux liens commerciaux. Elle constitue la voie d'entrée pour les provinces extérieures et celles du Nord-Ouest.

Sources de référence

<http://www.shzgh.org/htmlnew/index.htm>

<http://www.shzgh.org/htmlnew/select.php?topid=ten&type=zlzx>

<http://www.ptzgh.org/index.htm>

http://www.grrb.com.cn/news/news_detail_zt.asp?news_id=219863

<http://finance.sina.com.cn/review/zlhd/20060109/11382259666.shtml>

<http://blog.sohu.com/members/shengdalin/767004.html?id=767004&curPage=2>

<http://sh.eastday.com/eastday/shnews/fenleixinwen/qita/userobject1ai627501.html>

<http://webpc.shtu.edu.cn/tvccxx/shanghai.htm>

<http://www.jyu.edu.cn/zzrs/learn/3112.htm>

<http://sports.sohu.com/20050428/n225372536.shtml>