

Le syndicalisme au Maroc : L'Union Marocaine du Travail (UMT)

« Il y a deux points sur lesquels je vous signal la renaissance du monde musulman : c'est d'abord le mouvement ouvrier, puis le mouvement féministe.(...) le prolétariat musulman s'organise (...) il ya dans l'Islam des rudiments d'organisations corporatives anciennes qui peuvent servir en se modifiant dans un sens désagréable pour les Européens, par un système calqué sur le leur, c'est à dire la grève et le boycottage » L.Massignon.1927

Données Générales

Le Maroc est situé en Afrique du Nord, bordé par la mer Méditerranée et l'Océan Atlantique entre l'Algérie et l'Ouest du Sahara.



Superficie : 446 550 km²

Population : 32 725 847 habitants estimation de juillet 2005.

Structure de la population en fonction de l'âge: 0-14 ans: 32.1%
15-64 ans: 63%
65 ans et plus: 4.9%

Religion : Musulman : 98,7 %, chrétiens : 1,1%, Juifs : 0,8%

Politique : Monarchie constitutionnelle

Capitale : Rabat

14 régions administratives: Grand Casablanca, Chaouia-Ouardigha, Doukkala-Abda, Fes-Boulemane, Gharb-Chrarda-Beni Hssen, Guelmim-Es Smara, Marrakech-Tensift-Al Haouz, Meknes-Tafilalet, Oriental, Rabat-Sale-Zemmour-Zaer, Souss-Massa-Draa, Tadla-Azilal, Tanger-Tetouan, Taza-Al Hoceima-Taounate.

Indépendance : le 2 mars 1956 de la France

Chef de l'Etat: Le Roi MOHAMED VI depuis le 30 Juillet 1999



Une histoire qui se lie avec l'indépendance du Maroc...

Créée dans la clandestinité l'UMT, elle affirme avoir procédé à la formation de son congrès constitutif par le biais d'un communiqué de presse le 20 mars 1955.

L'UMT se veut clairement indépendante et au service des ouvriers/travailleurs sous-entendue contrairement aux syndicats français. Le Maroc étant encore une colonie française, le gouvernement fit vite paraître son point de vue sur l'apparition de cette centrale syndicaliste. Il déclare le 21 mars 1955 « La création d'un tel organisme n'est pas compatible avec la législation actuellement en vigueur au Maroc. Le droit syndical des Marocains ne peut être institué, comme dans tous les pays du monde que par la loi, c'est à dire au Maroc par un dahir ».

L'UMT ne sera reconnu comme syndicat qu'après son expansion fulgurante dans tout le Maroc, elle dénombre 560 000 adhérents un an après sa création. Mais surtout, sa réussite lui vient de Mohamed V qui lui confère le statut « d'héritière » du mouvement national (la résistance à la colonisation).

L'UMT a fêté ses 50 ans le 1^{er} mai 2005 à sa tête comme lors de sa constitution on retrouve le secrétaire général M. Mahjoub Ben Saddik. Lors de cette fête ont été soulevés les problèmes actuels comme la mise en place du nouveau Code du travail, la pension de retraite du secteur qui se trouve être au-dessous du seuil de pauvreté, le respect du droit de grève et l'exonération d'impôt pour les revenus inférieurs à 3000 dirhams/mois (380 dollars canadiens).

L'Omniprésence de la politique

L'UMT se veut la base du syndicalisme marocain indépendant, elle a toujours été liée à la politique notamment par son attachement avec l'Istiqlal. C'est en effet grâce à ce parti que M. Mahjoub Ben Seddik est devenu secrétaire général, son charisme et ses talents politiques ont été préférés à ceux de M. Tayeb Bouazza

Néanmoins, L'UMT a essayé par la suite de prendre ses distances avec l'aile gauche de ce parti et a géré la centrale d'une manière plus centriste. De nombreuses divergences de personnalité et d'idées ont conduit à des schismes dans la structure donnant naissance à de nouveaux syndicats.



Les principes de l'UMT

L'UMT se prévaut de trois grands principes : UNION, INDÉPENDANCE, DÉMOCRATIE

« **Union syndicale** : Pour la défense du droit de la classe ouvrière agit pour une union de l'organisation face aux menaces étrangères ayant pour but son

affaiblissement et sa déstabilisation.»
« **Indépendance syndicale** : Pour la défense de la classe ouvrière de toute utilisation de la part de l'État, d'un parti politique ou du patronat.»
« **Démocratie syndicale** : La garantie d'une libre participation politique pour tous les membres du syndicat. »¹

L'UMT décline ses actions comme suit :

- Garantir la libre participation syndicale.
- Augmenter les revenus de l'ordre de 30 %.
- Réviser le montant des allocations.
- Assurer un salaire minimum d'au moins 2.500 dirhams. (315 Dollars canadiens).
- Restructurer le système de retraite et créer un système de protection sociale et sanitaire.
- Annuler l'Impôt Général sur les Revenus (IGR) pour les salaires inférieurs à 3.000 dirhams. (380 dollars canadiens).
- Développer l'habitat social.
- Améliorer le droit de travail et les lois sur l'intégration de la fonction publique.
- Affronter les répercussions de la privatisation en ce qui concerne les droits des ouvriers.

Fonctionnement du syndicat

L'UMT se dote de plusieurs organes :

- Un congrès national (qui est son entité majeure)
- Un conseil national
- Une commission exécutive
- Un bureau de l'Union.
- Une Commission de contrôle.
- Une Commission des conflits.
- Une Commission administrative

¹ www.imednet.it

Le congrès se compose des membres du Conseil national et des délégués du syndicat.

Les membres de la Commission administrative, les secrétaires et les trésoriers des unions régionales, des fédérations et un délégué de chaque union locale participent au Conseil national.

La Commission administrative a pour but d'exécuter sous la surveillance du Conseil national, les décisions du Congrès, pour cela elle dispose de 27 membres élus par le Congrès lui-même.

Le bureau de l'union se constitue de 9 membres désignés par la Commission administrative. Ils ont pour fonction d'exécuter les décisions de cette dernière. Le bureau a à son service le secrétaire général, son adjoint, d'un trésorier, et de secrétaires nationaux.

Le bureau a le pouvoir de décider la création ou la cessation d'activité d'un syndicat, avec son secrétaire général c'est le centre névralgique de l'UMT.

La coopération internationale

L'UMT est affiliée à la Confédération Internationale des Syndicats libres (CISL). Lors de la 33e conférence arabe du travail, qui a eu lieu en février 2006, le Maroc représenté par l'UMT a été dénommé président et porte-parole des travailleurs du groupe arabe des travailleurs.

L'UMT s'est dotée d'un hymne dont voici le début.

*Nous sommes les soldats de l'Union
Dans la lutte et dans l'effort
Nous sommes la force invincible
Nous sommes le front inflexible ...*

Bibliographie

BENSEDDIK, Fouad, *Syndicalisme et politique au Maroc Tome 1, histoire et perspectives Méditerranéennes*, L'Harmattan, 1990.

Liens internet

Confédération Internationale des Syndicats libres : www.icftu.org

Altavista Maroc, www.avmaroc.com

Information sur le Maroc : www.menara.ma

Hebdomadaire en ligne marocain : www.maroc-hebdo.press.ma

Moteur de recherche : www.google.ca

Étude réalisée par [Aurélie Mongour](#) dans le cadre du [cours GIE 64375](#) « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, [professeur Gérard Verna](#).