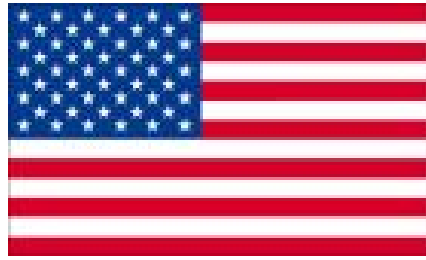
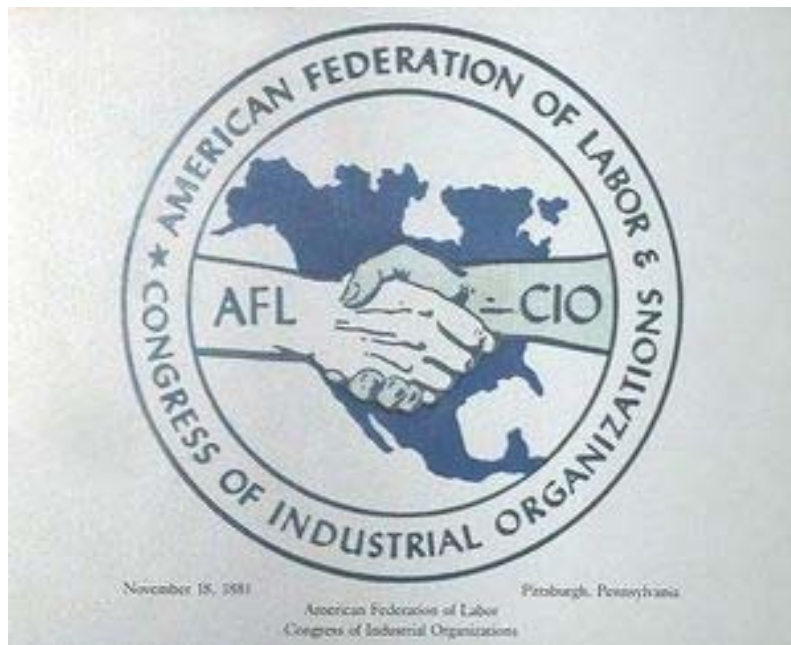


## ETATS-UNIS



### **American Federation of Labour – Congress of Industrial Organizations**



## **HISTORIQUE**

L' *American Federation of Labor* (AFL) est un des premiers syndicats à avoir vu le jour aux Etats-Unis. Il a été fondé en 1886, à Columbus, Ohio par Samuel Gompers et était une réorganisation du syndicat *Federation of Organized Trades and Labor Unions*. Gompers en fut président jusqu'à sa mort en 1924.

En 1955 l'AFL (10,2 millions d'adhérents) et le Congress of Industrial Organizations (5,2 millions d'adhérents), un autre grand syndicat américain, se regroupent pour former l'AFL-CIO, dont George Meany prend la présidence. Ce syndicat représente alors 25% des ouvriers américains et constitue le plus puissant des syndicats des pays occidentaux.

L'AFL-CIO, est le principal regroupement syndical aux Etats-Unis (il regroupe 52 mouvements nationaux et internationaux de travailleurs), et est le seul aux Etats-Unis à être membre de la Confédération internationale des syndicats libres (CISL).

## **PHILOSOPHIE ET ACTION**

L'AFL-CIO représente plus de 9 millions d'homme et de femmes évoluant dans des domaines aussi divers que l'éducation, l'agriculture, l'aviation, la construction, la médecine, l'artisanat, l'ingénierie.

Le syndicat s'attache à améliorer les conditions de travail des travailleurs en leur permettant de s'exprimer afin d'amorcer des changements bénéfiques dans l'économie.

Plus spécifiquement, ses principaux objectifs sont :

1. D'aider à l'amélioration des conditions de travail.
2. D'initier et d'organiser une assistance mutuelle entre les membres
3. D'aider à l'affiliation des unions locales.
4. D'encourager tout les travailleurs quelque soit leur race, leur couleur, leur sexe, leur religion, leur âge ou leur orientation sexuelle à partager les mêmes bénéfices de l'organisation.
5. De promouvoir les principes de libre négociation, de sécurité et de bien-être des travailleurs et de s'opposer à toute législation contraire à ces objectifs.
6. De protéger et renforcer les institutions démocratiques, de préserver les traditions démocratiques du pays.
7. Promouvoir la paix et la liberté dans le monde et coopérer avec les mouvements internationaux libres et démocratiques de travailleurs.

8. De protéger l'intégrité de chaque union affiliée.

9. D'œuvrer pour l'élimination des conflits, d'encourager les accords volontaires, de protéger la juridiction de chaque union affiliée.

10. De faciliter et d'encourager la vente et l'utilisation des produits et services des unions affiliées au syndicat.

11. De promouvoir tout les moyens de communication (medias, publicité) propre à élargir le savoir des membres et à supporter le mouvement des travailleurs.

12. De protéger le mouvement des travailleurs de toute forme d'autoritarisme, de totalitarisme, de terrorisme, ou de toute autre autorité qui viserait à supprimer les libertés individuelles et qui s'opposeraient aux principes mêmes de démocratie.

13. De conserver le caractère démocratique du mouvement et de protéger l'autonomie de chaque union qui lui est affiliée.

14. D'encourager les travailleurs à exercer leurs droits et devoirs de citoyens en prenant part activement à la vie politique que ce soit au niveau local, national ou international.

l'AFL-CIO s'est donnée comme mission de construire et changer l'American Labor mouvement notamment:

- En construisant un large mouvement de travailleurs américains, organisé en unions.
- En donnant un poids politique fort aux travailleurs américains, travaillant pour une économie plus juste.
- En changeant leur syndicat pour fournir une nouvelle voix aux ouvriers dans une économie changeante. Parler ainsi au nom des personnes évoluant dans les industries et sociétés dans lesquelles AFL-CIO est présente. En investissant dans le capital d'équipement, la qualité de nos produits et nos services, en cherchant à améliorer la façon dont nous organisons notre travail.

- En créant une nouvelle voix pour des ouvriers. En créant des conseils locaux se souciant du sort de tous les ouvriers et qui parleront au nom de tous les Américains travaillants.

*« Since its founding, the AFL-CIO and its affiliate unions have been the single most effective force in America for enabling working people to build better lives and futures for our families. »*

Les coalitions entre les organisations de travailleurs au niveau national et international semblent être, pour l'AFL-CIO, de plus en plus primordiales afin de répondre aux besoins des travailleurs. Pour cette raison, le syndicat accorde une importance particulière regroupements d'associations de travailleurs.

En avril 2000, à Washington, l'AFL-CIO a participé activement à des mobilisations dynamiques contre la mondialisation libérale au moment de l'assemblée de printemps du Fonds monétaire international (FMI) et de la Banque mondiale à Washington.

Le 11 avril, elle a elle-même organisée une manifestation en partenariat avec l'association Public Citizen contre l'ouverture de nouvelles négociations dans le cadre de l'Organisation Mondiale du Commerce (OMC) et contre l'adhésion de la Chine à l'OMC. Cette dernière revendication relève d'une protestation humanitaire contre le régime dictatorial de Pékin et d'une lutte contre la concurrence de produits fabriqués en l'absence de législation sociale et de syndicalisme indépendant.

L'AFL-CIO s'est ouverte au monde associatif à Washington. Ainsi, plusieurs de ces représentants participaient aux réunions « clandestines », émanations des groupes affinitaires fédérés par le Direct Action Network, afin de préparer les opérations de blocage des assemblées générales du FMI et de la Banque Mondiale.

## **LA SCISSION DE 2005**

Fondée en 1955, l'organisation et le syndicalisme en général ont reculé depuis un demi-siècle dans le pays. AFL-CIO regroupait 61 syndicats représentant 14 millions de travailleurs. Mais un groupe de syndicats a fait scission en 2005 :

Le déclin continu du syndicalisme américain a avivé un débat interne, mené par les syndicats les plus dynamiques, dont le syndicat des services. Ils ont critiqué notamment le faible

activisme syndical, mis au second plan derrière le soutien financier et militant au Parti Démocrate qui a de plus en plus de réticences à promouvoir les mesures sociales attendues. L'échec de John Kerry aux élections présidentielles de 2004 a servi de détonateur. Les syndicats critiques (SEIU, Teamsters, LIUNA et UFW) ont formé la coalition « Change to win ». Assuré d'être réélu, soutenu par le syndicat des administrations publiques (American Federation of State, County and Municipal Employees, AFSCME) et de la métallurgie, le président sortant John Sweeney a ignoré leurs recommandations, conduisant à la crise de juillet 2005.

Les contestataires préconisaient de choisir l'élection par l'élection quel candidat choisir, et non plus systématiquement le candidat démocrate. Le SEIU avait tenté de définir des champs syndicaux exclusifs, pour éviter une concurrence entre syndicats, alimentée en sous-main par le patronat; ce projet a été rejeté par la direction de l'AFL-CIO. Ils déploraient l'incapacité de la direction menée par John Sweeney, 71 ans et en poste depuis dix ans, à adapter son action dans un contexte mondialisé.

Les 4 principaux membres, avec plus d'un million d'adhérents, étaient le « Service Employees International Union » (SEIU), le « United Food and Commercial Workers Union » (UFCW), l'« American Federation of State, County and Municipal Employees » (AFSCME), et les « Teamsters ».

Deux des principaux affiliés de l'AFL-CIO ont annoncé leur départ après l'échec des négociations: le « Syndicat des employés des services » (Service Employees International Union, SEIU) avec 1,8 million d'adhérents (le plus important en nombre) et les Teamsters, le syndicat des chauffeurs routiers et son 1,4 million de membres. Ces derniers ont boycotté le 23 juillet 2005 la convention de l'AFL-CIO, imités par l'United Food and Commercial Workers (UFCW) et « Unite here », un groupe d'employés du textile et de l'hôtellerie. Les partants amputent l'AFL-CIO d'un quart de ses membres et d'un sixième de son budget.

Alimenté notamment par des adhésions dans la communauté hispanique, les partants ont annoncé une politique active de recrutement, au détriment du soutien au Parti Démocrate. Ils critiquent le libre-échange, mais appuient plus leurs revendications sur un certain recours au protectionnisme que sur la promotion de normes sociales mondiales.

## **Les présidents de l'AFL-CIO**

- George Meany (1955-1979)
- Lane Kirkland (1979-1995)
- Thomas R. Donahue (1995)
- John Sweeney (1995-réelu en 2005 pour quatre ans)

## **Unions affiliées à la AFL-CIO**

Air Line Pilots Association (ALPA)  
Amalgamated Transit Union (ATU)  
American Federation of Government Employees (AFGE)  
American Federation of Musicians of the United States and Canada (AFM)  
American Federation of School Administrators (AFSA)  
American Federation of State, County and Municipal Employees (AFSCME)  
American Federation of Teachers (AFT)  
American Postal Workers Union (APWU)  
American Radio Association (ARA)  
American Train Dispatchers Department (ATDD)  
Associated Actors and Artistes of America (4As)  
Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers International Union (BCTGM)  
Brotherhood of Railroad Signalmen (BRS)  
California School Employees Association (CSEA)  
Brotherhood of Railroad Signalmen (BRS)  
California School Employees Association (CSEA)  
Communications Workers of America (CWA)  
Farm Labor Organizing Committee (FLOC)  
Federation of Professional Athletes (Professional Athletes)  
Glass, Molders, Pottery, Plastics and Allied Workers International Union (GMP)  
International Alliance of Theatrical Stage Employees, Moving Picture Technicians, Artists and Allied Crafts of the United States, Its Territories and Canada (IATSE)  
International Association of Bridge, Structural, Ornamental and Reinforcing Iron Workers (Iron Workers)  
International Association of Fire Fighters (IAFF)  
International Association of Heat and Frost Insulators and Asbestos Workers (AWIU)  
International Association of Machinists and Aerospace Workers (IAM)  
International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers (IBB)  
International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW)  
International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE)  
International Longshore and Warehouse Union (ILWU)  
International Longshoremen's Association (ILA)  
International Plate Printers, Die Stammers and Engravers Union of North America  
International Union of Allied Novelty and Production Workers (Novelty and Production Workers)  
International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers (BAC)  
International Union of Elevator Constructors (IUEC)  
International Union of Operating Engineers (IUOE)  
International Union of Painters and Allied Trades of the United States and Canada (Painters and Allied Trades)  
International Union of Police Associations (IUPA)  
Laborers' International Union of North America (LIUNA)  
Marine Engineers' Beneficial Association (MEBA)  
National Air Traffic Controllers Association (NATCA)  
National Association of Letter Carriers (NALC)  
Office and Professional Employees International Union (OPEIU)  
Operative Plasterers' and Cement Masons' International Association of the United States and Canada (OP&CMIA)  
Seafarers International Union of North America (SIU)

Sheet Metal Workers International Association (SMWIA)  
Transport Workers Union of America (TWU)  
Transportation Communications International Union/IAM (TCU/IAM)  
United American Nurses (UAN)  
United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada (UA)  
United Automobile, Aerospace & Agricultural Implement Workers of America International Union (UAW)  
United Mine Workers of America (UMWA)  
United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial & Service Workers International Union (USW)  
United Transportation Union (UTU)  
United Union of Roofers, Waterproofers and Allied Workers (Roofers and Waterproofers)  
Utility Workers Union of America (UWUA)

## **L'AVENIR DU MOUVEMENT SYNDICAL AUX ETATS-UNIS**

En 2005, le déclin de l'influence du mouvement syndical est patent. A peine 12,5% des salariés (et même seulement 8% dans le secteur des services) sont aujourd'hui syndiqués aux États-Unis, comparés à 19,5% en 1984 et 35% il y a 50 ans au moment de leur fusion. Certains secteurs d'activités et entreprises sont des déserts syndicaux.

L'exemple-type était la chaîne de distribution Wal-Mart, groupe américain spécialisé dans la grande distribution qui avec son un chiffre d'affaires de 286 milliards de dollars, plus de 5000 supermarchés ou hypermarchés et 1,2 million de salariés, peut revendiquer le titre de plus grosse entreprise du monde. Pourtant, durant 40 ans d'existence, aucun magasin du groupe ne comptait de représentation syndicale, alors que la précarité au travail s'est renforcée.

### **BIBLIOGRAPHIE ET LIENS UTILES**

Site de l'AFL-CIO : <http://aflcio.org/>

Site de la CISL: <http://www.icftu.org>

[http://fr.wikipedia.org/wiki/American\\_Federation\\_of\\_Labour\\_Congress\\_of\\_Industrials\\_Organisations](http://fr.wikipedia.org/wiki/American_Federation_of_Labour_Congress_of_Industrials_Organisations).

<http://www.lcr-rouge.org/archives/042700/pleinfeu.html>

Etude réalisée par [Emelyne Vernet](#) dans le cadre du cours [GIE 64375](#) « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de [MBA en gestion internationale](#) de l'Université Laval, professeur [Gérard Verna](#).