



Attention : Drapeau en vigueur depuis le 18 février 2006



L'activité syndicale en République Démocratique du Congo (RDC)

Présentation de l'Union National de Travailleurs Congolais (UNTC)

Présentation du Pays

Anciennement colonie belge le «Congo Belge», comme il s'appelait, accéda à l'indépendance le 30 Juin 1960 et devenait ainsi le Congo/Kinshasa. Ce pays d'Afrique centrale se distingue par son immense superficie estimée à environ 2,32286 millions Km² et répartie en 11 provinces. Cette large surface renferme une importante quantité de ressources naturelles qui fait du sous-sol congolais l'un des plus riches de tout le continent.

Cependant, cette immensité et cette richesse n'ont pas été de tout temps bénéfiques pour l'unité du pays. Attirés par les ressources, certains grands états ont souvent poussé les congolais à se battre entre eux. Ainsi, le Congo se démarque aussi par son histoire tachée par des coups d'état, des rébellions armées, ainsi que plusieurs guerres civiles. De cette histoire tumultueuse, 2 hommes se sont distingués. Le premier, du nom de Patrice Lumumba, incarnant la lutte anti-coloniale qui a permis au pays d'accéder à l'indépendance. Le second, du nom de Mobutu Sesse Seko, qui accéda au pouvoir quelque temps après avoir assassiné le premier, se trouve être l'un des pires dictateurs que l'Afrique ait connu. C'est ce dernier qui, après son accession au pouvoir, donnant le nom «Zaïre» au pays. Mais après l'avoir chassé du pouvoir en 1997, Laurent Désiré Kabila redonnait le nom de Congo au pays qui cette fois ce présente aussi comme une république démocratique. Mais l'histoire mouvementée du Congo ne s'arrête pas là. Assassiné en 2001, Laurent D. Kabila assassiné laisse son pays toujours agité aux mains de son fils, Joseph Kabila, chargé de conduire le pays vers des élections libres. Mais de nos jours, le pays est divisé en 2 dont une partie contrôlée une rébellion armée.



http://www.jeuneafrique.com/pays/congo_rdc/identite.asp#id

- Population : 52,771 millions d'hab.
- Croissance démographique : 3%
- Population urbaine : 31,2 %
- Espérance de vie : 45 ans
- Alphabétisation : 62,7%
- RNB/hab. : 110\$/hab.
- Risque pays : D
- Inflation : 14%

Aperçu général de l'activité syndicale en RDC

L'instabilité politique n'a pas été sans conséquences sur l'activité syndicale en République Démocratique du Congo. La scission du pays en 2 zones (gouvernementale Vs rebelle) ne permet pas à certains syndicats d'étendre leurs activités dans tout le pays. La plupart ne se limite donc qu'à la zone gouvernementale où l'activité économique est la plus intense. Le mouvement syndical actuel de la RDC se caractérise ainsi par le manque de solidarité de la majorité des regroupements syndicaux. Cependant, si il existe un point commun entre tous les syndicats de ce pays, c'est bien leur engagement contre la guerre qui sévit depuis plusieurs années dans le pays. Ainsi, ils entreprennent une lutte commune à travers tout le pays pour le respect des droits de l'homme et la libération des provinces congolaises occupées par l'armée rwandaise.

Le syndicalisme congolais à aussi été marqué par une longue période dite « période du syndicat unique». Le régime autoritaire du président Mobutu avait alors obligé les 2 autres organisations syndicales de l'époque à fusionner avec le plus ancien syndicat du pays appelé Union Nationale des Travailleurs Congolais (UNTC). Devenu le syndicat unique, cette organisation était alors dirigée par les partisans du régime. Les activités du syndicat devaient donc aller selon les volontés du gouvernement. Toute forme de dénonciation ou de résistance à la position gouvernementale était dès lors condamnée. Il a fallu attendre la fin des années 80 pour que le «pluralisme» syndicale renaisse. L'UNTC est pourtant restée active. De nos jours, elle est même l'une des rares organisations syndicales dont les activités portent sur toute l'étendu du territoire national.

Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC)

Mise en place quelques années après l'indépendance du Congo, l'UNTC à connu des périodes difficiles à travers les guerres, la crise économique et le régime dictatorial qui a duré 36 ans. Mais cette organisation a survécu restant alors fidèle à sa mission. De nos jours, l'UNTC emploie 1.500 travailleurs elle comprend aussi 76 unions provinciales, 20 fédérations et 5 départements spécialisés. Avant la destruction économique de la RDC au début des années 1990, l'UNTC totalisait près d'un million de membres mais ce nombre à été réduit aujourd'hui à 500 000.

Quelques dates importantes¹ qui ont marqué le parcours de l'UNTC

- Le 8 septembre 1962 : mise sur pied de l'intersyndicale par les trois grandes centrales de cette époque. Celles-ci étaient composées de l'UNTC, la Fédération Générale des Travailleurs du Kongo (FGTK) et la Confédération des Syndicats Libres du Congo (CSLC)
- Le 9 juin 1967 : création du Conseil National des Syndicats du Congo
- Le 21 juin 1967 : Congrès Consécutif d'unification à Kinshasa (du 21 au 23 juin 1967)

¹ Source: www.untc.org

- 23 juin 1967 : Création d'une nouvelle tradition du syndicalisme unique à l'issue des assises d'un Congrès constitutif ayant donné naissance à l'Union Nationale des travailleurs du Congo (UNTC)
- 1979 : Création du comité des femmes au sein de l'UNTC
- 1990 : Retour au pluralisme syndical et modification de la structure de l'UNTC

Les objectifs de l'UNTC

La mission de l'UNTC s'inscrit dans le cadre de sa «doctrine sociale» visant à mettre l'accent sur le bien-être de ses membres et aussi de la société d'une manière générale. Cela s'effectue autant sur le plan interne (relation avec ses membres) que sur le plan des relations externes.

Ainsi, à l'interne, le syndicat veille sur le respect du droit de liberté de chacun de ses membres (liberté de penser, liberté de conscience...). L'organisation s'engage alors à être elle même un exemple sur le plan éthique.

Les objectifs principaux de l'UNTC sont tournés vers la défense des droits de ses membres au sein de la société. Ces objectifs se résument en 5 points qui sont :

- 1) La défense, la sauvegarde et la promotion des intérêts matériels, moraux, économiques et professionnels des membres
- 2) La protection et la promotion des droits humains et syndicaux
- 3) Le développement de la conscience de la classe des travailleurs contre toute forme d'exploitation
- 4) Le développement de la conscience politique des membres pour la démocratie et l'unité nationale
- 5) La lutte pour l'instauration d'un ordre social équitable basé sur la justice, le respect et la protection de la dignité du travailleur.

Afin de pouvoir atteindre ses objectifs, l'UNTC se divise en plusieurs branches syndicales composées de : la branche syndicale revendicative, la branche de formation syndicale, la branche d'entraide sociale et la branche de l'économie ouvrière et de l'entrepreneuriat.

Les activités

Les réalisations de l'UNTC dans le pays se sont manifestées par des luttes telle que la lutte contre l'application du Smig, l'insécurité sociale, le retard de paiement des enseignants, la situation alarmante des enseignants des travailleurs des Lacs, le salaire dérisoire des travailleurs et des fonctionnaires, etc. Au titre de ces luttes, le président de l'UNTC déclarait :

«Les syndicalistes doivent s'imprégner du principe admis universellement d'être libres et indépendants vis-à-vis des partis politiques, du patronat et du gouvernement»

L'une des particularités de l'UNTC est son œuvre dans le secteur informel. L'organisation travail en effet pour la défense des droits des acteurs du secteur informel et des paysans congolais. Ce secteur est souvent oublié par les organisations syndicales.

Aussi, en Janvier 2006, l'UNTC s'associait avec le syndicat des enseignants pour lutter contre la dégradation des conditions de vie dans le secteur de l'enseignement

En 2000, l'UNTC entamait une grande campagne de sensibilisation sur l'infection du VIH dans le milieu professionnel. Selon les études², le taux de prévalence du VIH/SIDA en milieu professionnel congolais était estimé à 5%. La transmission se faisant à travers des rapports entre responsables et subordonnés.

Enfin, l'UNTC travaille toujours avec les autres associations syndicales congolaises en vue de s'unir pour mener à bien leurs luttes communes

Coopération internationale

À l'international, les activités de l'UNTC se matérialisent entre autres par :

- Sa coopération avec le Syndicat Libéral belge
- Sa coopération syndicale avec les Etats-Unis, notamment à travers le Centre afro-américain du travail (Cat), remplacé par Solidarity center
- Les séminaires de formation qui sont offerts aux membres de l'UNTC par la CFDT (France) selon le programme de l'Institut Belleville en collaboration avec l'Oraf.
- Sa Participation aux assemblées générale de l'OIT (dernière en date Juin 2005)
- Sa présence remarquable dans le milieu syndical africain lors des rencontres intersyndicales du continent.

² source : <http://www.hartford-hwp.com/archives/35/313.html>

Malgré les actions entreprises par l'UNTC, et certains autres syndicats, plusieurs observateurs jugent que le mouvement syndical congolais est toujours en état de « somnolence ». L'activité syndicale en République Démocratique du Congo aurait pu être plus importante de nos jours si le pays n'avait pas été déchiré par les différentes guerres. Mais malgré cela, des efforts sont fournis par les différentes organisations pour braver cette situation difficile sur le plan économique et social afin que les droits des populations soient respectés. La situation s'est aggravée par l'impunité, la corruption et bien d'autres maux qui ont récemment connu une recrudescence au sein de la société congolaise.

Le représentant de l'UNTC lançait alors un appel à l'éveil syndical lors du 38^{ème} anniversaire de l'organisation en Juin 2005 en ces termes :

« Les leaders syndicalistes ayant assisté à la naissance de l'Union nationale des travailleurs du Congo (Untc) en 1967 en tant que syndicat unifié estiment qu'il est un grand tort et un crime contre les masses laborieuses et du peuple congolais de constater que le rôle et la place du syndicalisme sont peu reconnus en cette période. Ils profitent du 38ème anniversaire de l'Untc pour la lancer un appel à la solidarité syndicale et au syndicalisme de combat »

Le futur semble aussi prometteur pour le syndicalisme congolais avec la stabilisation politique de la RDC remarquable de ces dernières années

Sites Internet :

http://www.jeuneafrique.com/pays/congo_rdc/congo_rdc.asp

[http://www.societecivile.cd/module.php?mod=org_informations&op=view&user_name=LUTTE+O
UVRIERE](http://www.societecivile.cd/module.php?mod=org_informations&op=view&user_name=LUTTE+O
UVRIERE)

http://www.anarkismo.net/newswire.php?story_id=1311

<http://www.digitalcongo.net/fullstory.php?id=63547>

<http://www.cia.gov/cia/publications/factbook/geos/cg.html>

http://www.lepotentiel.com/afficher_article.php?id_edition=&id_article=10360

http://www.lepotentiel.com/afficher_article.php?id_edition=&id_article=9529

<http://www.icftu.org/displaydocument.asp?Index=991215405&Language=FR>

<http://www.diplomatie.be/nl./press/homedetails.asp?TEXTID=4654>

<http://www.congonline.com/Societe/sigleset.htm>

Étude réalisée par Joel P. S. YAMEOGO dans le cadre du cours GIE 64375 « Relations humaines dans les affaires internationales », programme de MBA en gestion internationale de l'Université Laval, professeur Gérard Verna.